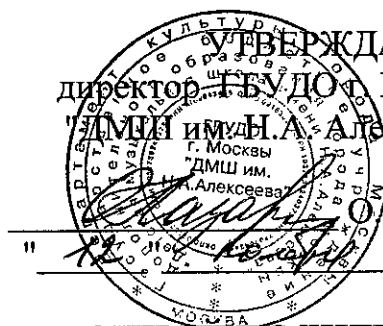


ПРИНЯТО
на собрании трудового коллектива
ГБУДО г. Москвы
"ДМШ им. Н.А.Алексеева"

" 12 " ноября 2019 г

УТВЕРЖДАЮ
директор ГБУДО г. Москвы
"ДМШ им. Н.А.Алексеева"

О.В.Лазарева
" 12 " ноября 2019 г



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.А. Алексеева"

Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее - Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени Н.А. Алексеева" (далее – учреждение), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени учреждения. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1. Цели и задачи антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения. Политика отражает приверженность учреждения высоким этическим стандартам, стремление к усовершенствованию высоким этическим и культурным стандартам, поддержанию деловой репутации учреждения на высоком уровне.

1.2. Целями и задачами антикоррупционной политики учреждения являются:

- минимизировать риск вовлечения работников учреждения, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников и иных лиц единообразное понимание политики учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к учреждению и его работникам;
- установить обязанность работников учреждения знать и соблюдать принципы

и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

2. Используемые в антикоррупционной политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на Введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение (организация) - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им

лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в учреждении механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты учреждения.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности учреждения

Основными принципами антикоррупционной деятельности учреждения являются:

- принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к деятельности учреждения);

- принцип личного примера руководства;

- принцип вовлеченности работников (информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур);

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;

- принцип эффективности антикоррупционных процедур;

- принцип ответственности и неотвратимости наказания;

- принцип открытости работы.

Учреждение открыто заявляет о неприятии коррупции, проводит ознакомление работников с настоящим Положением, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, работниками и иными лицами.

4. Область применения Положения об антикоррупционной политике учреждения и круг лиц, попадающих под его действие

Работники учреждения руководствуются настоящим Положением и обязаны неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

5. Определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в учреждении назначается приказом директора учреждения.

6. Определение обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

В учреждении устанавливаются следующие обязательства для работников:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения другими работниками, контрагентами коррупционных правонарушений учреждения или иными лицами.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

За несоблюдение требований антикоррупционной политики устанавливается следующая ответственность:

- учреждение заявляет о том, что ни один работник учреждения не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у учреждения возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества;
- ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за

совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в учреждении;

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности предприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в положение об антикоррупционной политике

В случае внесения изменений в действующее законодательство Российской Федерации о противодействии коррупции, настоящее Положение подлежит пересмотру в соответствии внесенными изменениями.

Внесенные изменения доводятся до сведения работников учреждения под подпись.